

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»  
**Трехгорный технологический институт-**  
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования  
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»  
**(ТТИ НИЯУ МИФИ)**



УТВЕРЖДАЮ  
Директор

Т.И. Улитина

31.08.

2021 г.

**Программа содействия трудоустройству  
и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и  
лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)**

**Трехгорный  
2021**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Трудоустройство выпускников – важная и актуальная задача, требующая постоянного внимания. Молодой специалист, вступающий в договорные отношения с работодателем, должен обладать компетенциями, которые позволяют ему полноценно вступить в трудовую деятельность и эффективно выполнять должностные обязанности.

Решение проблемы трудоустройства выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), стоит в ряду основных ориентиров, определяющих направление деятельности образовательной организации.

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного образования, профессиональной ориентации и проведения системной работы по трудоустройству выпускников Трехгорного технологического института.

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, направленных на повышение эффективности содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Программа разработана на основе следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 мая 2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике»;
- Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642;
- Приказ Минобрнауки России от 09 ноября 2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

– Приказ Минобрнауки России от 02 июля 2013 года № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

– Письмо Минобрнауки России от 18 марта 2014 года № 06-281 «О направлении требований к организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных организациях, в том числе требования к средствам обучения и воспитания».

## **2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Цель программы: помощь в трудоустройстве выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), и как результат – их успешная адаптация к условиям современного рынка.

Задачи программы:

– содействие эффективному трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;

– развитие информационной системы, обеспечивающей выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;

– исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– организация и поддержание взаимодействия образовательной организации с партнерами и работодателями;

– помощь в профессиональном определении (ориентации) абитуриентов, путем информирования о перспективах трудоустройства по выбранной специальности.

Отдел практики и трудоустройства ТТИ НИЯУ МИФИ осуществляет свою работу по следующим направлениям:

– информационная поддержка процесса трудоустройства;

– исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ОВЗ;

– содействие эффективному трудоустройству;

– организация и поддержка взаимодействия образовательной организации с партнерами и работодателями;

– мониторинг трудоустройства выпускников института.

Сопровождение выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ проводится в течение 2-х лет после получения диплома.

## **3. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Показателями эффективности Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) являются:

– количество трудоустроившихся выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), в течение одного года после обучения по полученной специальности не ниже 90%;

– количество выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), продолживших обучение на следующем уровне образования в динамике.

#### 4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты, индикаторы, характеризующие достигнутый результат по задаче (мероприятию, направлению)	Срок реализации	Ответственные
Информационная поддержка			
Мониторинг и информирование выпускников о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов	Размещение информации о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов на сайте ТТИ НИЯУ МИФИ	В течение года	Начальник отдела практики и трудоустройства
Содействие эффективному трудоустройству			
Организация и проведение ярмарок вакансий	Организация непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями для их дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв	В течение года	Начальник отдела практики и трудоустройства
Организация и поддержание взаимодействия института с партнерами и работодателями			
Подготовка запросов к работодателям с целью поиска вакансий (по письменным запросам)	Получение информации о кадровой потребности в специалистах	В течение года	Начальник отдела практики и трудоустройства
Тестирование выпускников по заявкам потенциальных работодателей по материалам и методикам работодателя	По запросам работодателя	В течение года	Начальник отдела практики и трудоустройства
Формирование базы данных студентов инвалидов и лиц с ОВЗ выпускных курсов	Для предоставления информации потенциальным работодателям	Постоянно	Начальник отдела практики и трудоустройства
Изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей			
Анкетирование студентов выпускных курсов	Выявление профессиональных приоритетов, потребностей в	Январь-апрель	Начальник отдела практики

	жилье, уровне заработной платы и т.д.		и трудоустройства
Сбор информации от студентов выпускных курсов о предполагаемой деятельности после получения диплома	Прогноз трудоустройства выпускников	Апрель-март	Начальник отдела практики и трудоустройства
Мониторинг трудоустройства выпускников института			
Подготовка запросов в организации и предприятия о трудоустройстве выпускников	Подтверждение трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь-декабрь	Начальник отдела практики и трудоустройства