

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Трехгорный технологический институт-
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(ТТИ НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

«28» августа 2024 г.

№ 361Н

**Об утверждении программы содействия трудоустройству и
постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья
в ТТИ НИЯУ МИФИ**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ТТИ НИЯУ МИФИ (приложение №1).
2. Приказ объявить заинтересованным лицам ТТИ НИЯУ МИФИ.

Директор



Т.И. Улитина

ПРОЕКТ ВНОСИТ:

Начальник учебного отдела

 Т.И. Еткарева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора

 Т.В. Труфанова

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Начальник учебного отдела

 Т.И. Еткарева

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ ПРИКАЗА

Отпечатано: 1 экз. – в дело

Копии в эл. виде:

Еткарева Т.И.

Марсаутова Н.В.

Труфанова Т.В.

Приложение № 1
к приказу ТТИ НИЯУ МИФИ
от 28 августа 2024 № 36-1/4

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И
ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА
ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ В ТТИ НИЯУ МИФИ**

Трехгорный
2024

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Паспорт программы	4
3. Показатели эффективности реализации программы	5
4. Основные мероприятия по реализации программы.....	5

1. Общие положения

Трудоустройство выпускников – важная и актуальная задача, требующая постоянного внимания. Молодой специалист, вступающий в договорные отношения с работодателем, должен обладать компетенциями, которые позволяют ему полноценно вступить в трудовую деятельность и эффективно выполнять должностные обязанности.

Решение проблемы трудоустройства выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), стоит в ряду основных ориентиров, определяющих направление деятельности образовательной организации.

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разработана для обеспечения качественного и доступного образования, профессиональной ориентации и проведения системной работы по трудоустройству выпускников Трехгорного технологического института.

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, направленных на повышение эффективности содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Программа разработана на основе следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 мая 2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642;
- Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р;
- Межведомственный комплексный план по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, утв. Правительством Российской Федерации 21 декабря 2021 г. №14000п-П8;
- Типовая программа сопровождения инвалидов молодого возраста

при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утв. приказом Минтруда России, Минпросвещения России и Минобрнауки России от 14 декабря 2018 г. № 804н/299/1154;

– Приказ Минобрнауки России от 09 ноября 2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

– Приказ Минобрнауки России от 02 июля 2013 года № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

– Письмо Минобрнауки России от 18 марта 2014 года № 06-281 «О направлении требований к организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных организациях, в том числе требования к средствам обучения и воспитания»;

– О социальной защите инвалидов в Российской Федерации / Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ.

2. Паспорт программы

Цель программы: помощь в трудоустройстве выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), и как результат – их успешная адаптация к условиям современного рынка.

Задачи программы:

– содействие эффективному трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;

– развитие информационной системы, обеспечивающей выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;

– исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– организация и поддержание взаимодействия образовательной организации с партнерами и работодателями;

– помощь в профессиональном определении (ориентации) абитуриентов, путем информирования о перспективах трудоустройства по выбранной специальности.

Центр карьеры ТТИ НИЯУ МИФИ осуществляет свою работу по следующим направлениям:

– информационная поддержка процесса трудоустройства;

– исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ОВЗ;

– содействие эффективному трудоустройству;

– организация и поддержка взаимодействия образовательной организации с партнерами и работодателями;

– мониторинг трудоустройства выпускников института.

Сопровождение выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ проводится в течение 3-х лет после получения диплома.

3. Показатели эффективности программы

Показателями эффективности Программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья являются:

– количество трудоустроившихся выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), в течение одного года после обучения по полученной специальности не ниже 90%;

– количество выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, продолживших обучение на следующем уровне образования в динамике.

4. Основные мероприятия реализации программы

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты, индикаторы, характеризующие достигнутый результат по задаче (мероприятию, направлению)	Срок реализации	Ответственные
Информационная поддержка			
Мониторинг и информирование выпускников о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов	Размещение информации о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов на сайте ТТИ НИЯУ МИФИ	В течение года	Начальник центра карьеры
Содействие эффективному трудоустройству			
Организация и проведение ярмарок вакансий	Организация непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями для их	В течение года	Начальник центра карьеры

	дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв		
Организация и поддержание взаимодействия института с партнерами и работодателями			
Подготовка запросов к работодателям с целью поиска вакансий (по письменным запросам)	Получение информации о кадровой потребности в специалистах	В течение года	Начальник центра карьеры
Тестирование выпускников по заявкам потенциальных работодателей по материалам и методикам работодателя	По запросам работодателя	В течение года	Начальник центра карьеры
Формирование базы данных студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ выпускных курсов	Для предоставления информации потенциальным работодателям	Постоянно	Начальник центра карьеры
Изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей			
Анкетирование студентов выпускных курсов	Выявление профессиональных приоритетов, потребностей в жилье, уровне заработной платы и т.д.	Январь-апрель	Начальник центра карьеры
Сбор информации от студентов выпускных курсов о предполагаемой деятельности	Прогноз трудоустройства выпускников	Апрель-март	Начальник центра карьеры

после получения диплома			
Мониторинг трудоустройства выпускников института			
Подготовка запросов в организации и предприятия о трудоустройстве выпускников	Подтверждение трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь- декабрь	Начальник центра карьеры